ТРУД

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: дневн. 4-02-75 и 3-67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

Цена отдельного № в Москве—5.000 руб. В провинции и на станц. жел. дор.—6.000 руб.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.

Цена на один месяц с дост. в Москве . . . . . . 100.000 р.
„ „ „ „ с пересылкой в провинцию . 125.000 р.
Для партийных и профессиональных орган., при коллективной подписке не менее 5 экземпл., на один месяц с доставкой в Москве. . . . . . 50.000 р.
„ „ „ „ в провинции . . . . . . 60.000 р.
Перемена адреса . . . . 10.000 р.
За-границу на один месяц—2 рубля золотом по курсу дня подписки.
Подписную плату направлять исключительно по адресам: МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦСПС. (Комната № 18). В ПЕТРОГРАДЕ, Невский, 42.

ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ.

Об'явления принимаются ежедневно, кроме праздников, от 10—4 час. дня в комн. 13 ВЦСПС, (Солянка, 1.).
Плата за строку нонпарели на 4-й полосе:
За об'явления, помещенные один раз . . . . . 20 к. зол.
За об'явления, помещаемые, не менее трех раз без изменений в тексте . . . . 50 к. зол.
За об'явления союзн. орган.—50 к. зол. и 30 к. зол. соответственно.
За об'явления „спрос и предложение труда" (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр.) 10 к. зол.

№ 36. | Четверг, 16 февраля 1922 года. | Год издания 2-й.

НАШ ДЕНЬ.

Сегодня, в день открытия Пленума ВЦСПС—наш скромный праздник.

Ровно год тому назад увидел свет первый номер первого в России ежедневного руководящего органа профессионального движения. Российское профессиональное движение, приступив к изданию своей газеты в феврале 1921 года, сразу двинуло вперед дело, которое и в мировом масштабе до сих пор еще не налажено.

Когда то, в 1912 году английские тред юнионы сделали попытку создать свой ежедневный печатный орган. Но несколько месяцев—вот весь срок, в течении которого смог просуществовать „Дейли-Герольд", как орган профессионального движения. Впоследствии выпавшее из рук союзов знамя боевого печатного слова было поднято Джорджем Лэнзбери, который сначала выпускал под тем-же названием еженедельник, а затем, заручившись поддержкой и политических и профессиональных организаций, стал выпускать ежедневную газету.. В Германии тоже центральное об'единение союзов не имеет своего ежедневного органа, и тоже самое нужно сказать и о французском профессиональном движении.

Вот почему годичное существование „Труда" является знаменательным фактом не только для нас, работников российского профессионального движения, но и для всего мирового движения. В цитадели пролетарской диктатуры, в Советской России, и должен был родиться ежедневный орган профессионального движения. Только после Октябрьской Революции профессиональные союзы получили возможность полностью развернуть свои силы, получили возможность в том числе и найти полнозвучный рупор для своих мнений.

Само собою—дело постановки ежедневной газеты наладилось не сразу, не без перебоев.

С самаго начала даже внешний вид нашей газеты был иным. И размером газетного листа, и характером статей и заметок, и шрифтами он выявлял свою младенческую слабость. Ему долгое время рисовалось возможным сочетать то, что по существу не могло быть сведено воедино на одном газетном листе: он пытался стать массовой популярной рабочей газетой, оставаясь вместе с тем руководящим, направляющим органом ВЦСПС.

Теперь—не то. Теперь—„Труд" вырос, возмужал, окреп.

Год работы, год опыта в деле создания нового типа ежедневной газеты—вот чем был для нас этот годичный период. Мы, конечно, лучше, чем кто либо, видим все недочеты „Труда",—каким он начинает второй год своего существования. Мы, быть может, больнее, чем кто-либо реагируем на свой каждый неудачный шаг. Но, вместе с тем, год существования вселяет в нас уверенность, что многие и великие ошибки, совершенные в течении этого года, всегда приводили к тому, что дело наше улучшалось, развивалось.

Наш день мы не можем лучше ознаменовать, как путем упорной настойчивой работы по выработке такой газеты профессионального движения, которая оказалась бы на высоте призвания и вполне отвечала бы новым намечаемым теперь задачам профессиональных союзов.

Случайно—в день юбилея „Труда" начинаются работы Пленума, ВЦСПС. Но не случайна—связь между нашей газетой и руководящим органом всероссийского профессионального движения. Сегодня—в тезисах, которые будет рассматривать пленум, ВЦСПС намечает то русло, по которому отныне потечет профессиональная жизнь. И „Труд", как выразитель идей, лежащих в основе этих тезисов, разрабатывая отдельные положения их и учитывая опыт профессиональной работы, проделанной на основании их—есть и будет тем зеркалом, которое отражает во всероссийском масштабе наши профессиональные будни и наши профессиональные праздники.

Вот почему наш день—это не только скромный юбилей работников „Труда". Это—праздник и для всего профессионального движения в Советской России.

Международный фронт.

Портовые Бюро Международного комитета пропаганды транспортников.

10—12 августа в Москве, под руководством международного комитета действия и пропаганды транспортных рабочих, заседала международная конференция революционных моряков. На конференции были представлены: немецкий союз моряков, аргентинский союз рабочих морского транспорта, Австралийский союз моряков, Ново-Зеландский союз портовых рабочих, Финляндский союз моряков, Цектран (русский союз), Американские моряки из союза индустриальных рабочих мира. Конференция приняла резолюцию об организации в главнейших портовых городах мира, портовых бюро комитета пропаганды транспортных рабочих. В разработанном в последствии международным комитетом положении, следующим образом формулированы задачи портовых бюро: об'единение моряков, портовых и транспортных рабочих вокруг международного комитета пропаганды, считаясь с специфическими особенностями морского транспорта; Бюро является главным пунктом связи и информации между отдельными странами и комитетом; бюро ведет учет и регистрацию революционных моряков и транспортных рабочих; для политическо-просветительной работы, бюро организует в портах клубы или морские дома с библиотеками-читальнями.

В настоящее время мы имеем организованные портовое бюро в Одессе, которое об'единяет все южные порты, оно установило крепкую связь с девятью южными портами: Ново-Российским, Батумом, Севастополем, Феодосией, Ялтой, Туапсе, Сухумом, Поти и Ефпаторией. Во всех портах выделены местными водными союзами представители для этой портовой работы. В Батуме и в Новороссийске организованы расширенные представительства из трех человек. Наиболее широко развило свою работу портовое бюро в Одессе, в Батуме, в Ново-Российске и в Севастополе, как в портах наиболее оживленных и крупных по количеству прибывающих судов. Батум чаще других портов посещается иностранными пароходами. С первого мая по 15 ноября 1921 года Батумский порт посетило 97 крупных иностранных судов дальнего плавания, с составом команды на судах от 2) до 45 человек их обслуживающих. Из общего количества судов было 70 итальянских, 9 английских, 2 германских, греческих, турецких, польских по три, французских, датских, норвежских, сербских, китайских, чехо-словацких по одному, команда на итальянских судах по национальн. разнородна: большинство из них словаки, хорваты галицийские поляки, венгерцы, немцы и лишь отчасти итальянцы. Много прибывает сюда мелких парусно-моторных судов из Турции и Греции. Портовые бюро широко развивают в Батуме агитационную работу среди иностранных моряков, часто устраиваются для них митинги, концерты. Распространяется литература на иностранных языках. Портовые бюро приступают к изданию профессионально-политической литературы на греческом и турецком языках. Ввиду острой нужды в агитационной литературе на греческом и турецком языках портовое бюро приступило к изданию на этих языках профессиональных и политических брошюр и листовок. Следующими портами по посещаемости иностранных судов являются Ново-Российск и Севастополь. Преимущественно сюда заходят итальянские суда, в значительном количестве прибывают английские и германские суда. Остальные порты посещаются довольно слабо. В Севастополе до сих пор работа была поставлена слабо. Шестого декабря был открыт портовым бюро Интернациональный клуб, в присутствии гостей с иностранных судов.

Митинг с иностранными моряками прошел с большим успехом. Более оживленно поставлена работа в портовом бюро в Ново-Российске. Интернациональный клуб, организованный портовым бюро, ведет планомерную культурно просветительную и политическую работу среди иностранных моряков, часто устраиваются в клубе митинги и доклады на иностранных языках, имеющие большой успех среди иностранных моряков. К этой портовой работе привлечены все русские моряки и профессиональные работники владеющие иностранными языками. Лучше всего агитационно просветительная работа поставлена в Одессе, где имеется оборудованный клуб с богатой библиотекой читальней из иностранных изданий и газет. Моряки в большом количестве включая и администрацию посещают этот клуб. Портовое бюро привлекло к работе в этом клубе все местные силы, и работа здесь идет более интенсивно. С командами судов устанавливается определенная связь, для связи выделяются специальные судовые делегаты. Вообще работа по связи в южных портах начинает принимать планомерный и систематический характер. Агитационно просветительная работа портового бюро оказывает большое влияние на иностранных моряков. Нами получены сведения, как эти моряки, прибывая в заграничные порты широко распространяют там вывезенную литературу и газеты, устраивают собрания раз'ясняя рабочим положение Советской России и на своих судах часто выбрасывают красные флаги с лозунгом: „Да здравствует Советская Республика".

Портовое бюро Архангельска работало очень короткое время с конца октября—ноября по декабрь, так как в декабре порт замерз, и суда стали прибывать все реже. За этот короткий срок портовым бюро был прекрасно оборудован клуб с обширной библиотекой-читальней. Был устоен в нем для иностранных моряков целый ряд митингов и концертов. Особенно характерны собеседования, которые велись в клубе с иностранными моряками.

На этих собеседованиях читалась „азбука коммунизма" по Бухарину, программа РКП и т. д. Интересны были собеседования о втором и третьем Интернационалах, об Амстердамском интернационале профсоюзов, о производственных союзах вообще, на которые иностранные моряки смотрят как на лучшее средство избавления от своих желтых вождей.

С командой судов устанавливалась систематическая связь через определенных представителей команды. Посылалась за границу литература, воззвания, газеты на русском и иностранных языках. Особенно широко в этой области бюро использовало русские суда, отправлявшиеся в заграничные порты. В начале навигации команды иностранных судов, напуганные слухами, что на улицах Архангельска раздевают, боялись выходить из своих кают. К концу навигации, когда портовое бюро приступило к своим работам команды прибывающих в порт иностранных судов тесно группировались вокруг клуба: как только являлось судно команда сейчас же без всяких приглашений являлась в клуб, где для нее устраивались небольшие концерты, собеседования и т. д. Преимущественно прибывали в порт английские и норвежские суда. Команды большинства судов были революционно настроены.

Позже всех создалось портовое бюро в Петрограде. Оно организовалось уже в то время, когда уже постепенно замирал шум морских волн и дальние морские берега покрывались белой пеленою. Стоящие в порту суда спешили уходить. А новые прибывали все реже и реже. Портовому бюро удалось провести несколько больших митингов, имевших большой успех среди иностранных моряков. Бюро выпустило несколько страничек, посвященных международному движению транспортников в газете Петроградского бюро Цектрана „Красный путь". В неделю Красного Профинтерна бюро устроило несколько больших докладов на судах. Одно из крупнейших балтийских судов „Аргунь" было переименовано в „Красный Профинтерн". Самым главным в работе петроградского бюро необходимо отметить организацию международной связи и института судовых уполномоченных. Заканчивается работа по организации большого клуба. Только недавно бюро приступило к организации своего представительства в Мурманском порту.

Таков в общих чертах краткий обзор деятельности портовых бюро.

А. Хаин.

Важнейшие известия.

По сообщению „Берлинер—Тагеблат", союз германских железнодорожников постановил об'явить 16-го февраля новую забастовку, в случае, если правительство будет настаивать на применении дисциплинарных мер против лиц, участвовавших в забастовке. Генеральная комиссия германских профсоюзов в переданном правительству заявлении, обращает его внимание на сильное возбуждение среди железнодорожников, способное вылиться в новые выступления.

Правление центрального профессионального союза германских железнодорожников созывает на 16 февраля расширенное заседание для обсуждения вопроса о возможности новой забастовки в том случае, если требование союза о приостановке репрессий против участников забастовки не будет выполнено.

14 февраля вечером должен был начаться грандиозный локаут, об'явленный датскими предпринимателями. Тем не менее наиболее умеренные лидеры рабочих все еще прилагают все усилия к миролюбивому разрешению конфликта. Союз неквалифицированных рабочих вчера вечером снова подтвердил свою резолюцию о забастовке. Локаут коснется почти всех отраслей торговли и промышленности Дании.

14 февраля состоялась одна из самых грандиозных демонстраций безработных Лондона.

Шведский риксдаг утвердил добавочную ассигновку в один миллион крон для дела помощи голодающим в России. Предложение коммунистов об ассигновке 2-х миллионов было отклонено.

Совет министров Юго-Славии постановил отказаться от предоставленного Югославии версальским договором права реквизиции и конфискации немецкого имущества, находящегося в Югославии, в обеспечение германских долгов. Этот отказ устраняет серьезное препятствие к установлению торговых сношений между Югославией и Германией.

Хорватский блок, по сведениям белградской печати, подготовил для генуэзской конференции меморандум, в котором требует образования самостоятельного хорватского государства. Меморандум указывает, что „национальная" политика Югославии совершенно напоминает довоенную русскую политику и проводится не без влияния наводнивших Югославию русских реакционеров.

В Будапешт прибыло три тысячи врангелевских солдат. Венгерская печать сообщает, что Хорти намерен сосредоточить в Венгрии все остатки галлипольской армии.

По сообщению из Праги, работа в угольных копях Моравоостровского района (Чехо-Словакия), в котором бастовало свыше 50 тысяч рабочих, частично возобновлена. Коллективные договоры продлены повсеместно до 31 августа.

По тем же сведениям, чешские сахарозаводчики предупредили рабочих о предстоящем понижении заработной платы. На этой почве ожидаются крупные конфликты. Лесопромышленники постановили провести 30% понижения заработной платы. В случае сопротивления рабочих, будет об'явлен локаут.

Постановлением Совнаркома для планомерного осуществления плана электрофикации России все электрические станции общественного пользования, а также их сети, кроме трамвайных, передаются в ведение ВСНХ.

К созыву международной конференции.

Конференция представителей 12 держав, под председательством Нуланса, единогласно вынесла резолюцию, требующую от Советской России признания внешних долгов и предоставления необходимых гарантий, до допущения ее на генуэзскую конференцию. Эта резолюция будет сообщена правительству всех держав, принимающих участие в генуэзской конференции.

Ганновер, 14—II. По сообщению из Лондона, лорд Керзон заявил, что из беседы с французским посланником он вынес впечатление, что французское правительство не откажется от своего требования, касающегося отсрочки генуэзской конференции.

Бордо, 14/II. Чехословацкий посланник в Риме от имени Малой Антанты ходатайствовал пред итальянским правительством об отсрочке созыва генуэзской конференции на три недели.

Бордо, 14/II. На 15 февраля в Париже назначено первое заседание международной комиссии, которой поручена предварительная разработка финансовых и экономических вопросов, внесенных в программу генуэзской конференции.

О новых путях профдвижения.

(БЕСЕДА С СЕКРЕТАРЕМ ВЦСПС тов. АНДРЕЕВЫМ).

Пленум ВЦСПС, который должен начать свои работы сегодня, имеет своей задачей в значительной степени предопределить практические решения в ближайшей работе профсоюзов.

Задача пленума в значительной степени будет заключаться в том, чтобы правильную и принципиальную позицию по отношению к профсоюзам вылить в формы их практического применения.

Что касается нашей дальнейшей практики в области организационного строительства союзов, то надо будет найти такие формы организации строительства, которые соответствовали бы целиком и полностью новым условиям работы профсоюзов.

4-й Всероссийский С'езд профсоюзов, который определил организационные задачи на предстоящий период, происходил еще в только что намечающейся перспективе новой экономической политики. Поэтому, само собой разумеется, он не мог предусмотреть необходимых изменений в организационных задачах профсоюзов. Нет сомнения что в настоящий момент в связи с раздроблением нашей хозяйственной промышленности видоизменяется и постановка вопроса о темпе, концентрации и об'единении нашего профессионального движения.

Производственные союзы должны будут пойти сейчас по пути большего усиления и самостоятельности, но это отнюдь не должно означать разрыва в единстве организационных форм и тактике союзов. Межсоюзные об'единения, на ряду с увеличением самостоятельности производственных союзов должны будут в настоящий момент в достаточной степени крепко связывать между собой производственные союзы и определять правильность линии поведения производственных союзов во всех вопросах.

На ряду с поправками во взаимоотношениях между межсоюзными об'единениями и производственными союзами должна быть взята решительная линия на сокращение и максимальное упрощение структуры аппаратов профсоюзов, сделав этот аппарат наиболее близким широкой массе, об'единяемых в союзы членов, а также сделать его достаточно гибким и быстро реагирующим на всевозможные запросы широких масс.

Наши недостатки в области проведения членства, а эти недостатки можно формулировать, как недопустимое, формальное и механическое отношение к этой важнейшей организационной задаче союзов,—должны быть решительно исправлены в сторону более внимательного отношения союзов к членству. Задача заключается вовсе не в том, чтобы механически записать рабочих того или иного предприятия в члены союзов, а чтобы каждый входящий в члены союза рабочий делал бы это сознательно, понимал бы значение, знал бы как и куда идут те членские взносы, которые он несет в союз. Все это необходимо претворить в продуманную и организационную форму.

Необходимо отметить еще одну важную сторону в числе других организационных вопросов—о методах разрешения конфликтов, как на частных, так и на государственных предприятиях.

Что касается спора, который возник в комиссии ВЦСПС при разработке тезисов к пленуму о применении ими так называемого государственного принудительного арбитража или метода соглашения сторон то, по нашему мнению эти два метода должны быть сочетаемы при разрешении конфликтов, ибо, с одной стороны, в рабочем государстве не может быть и речи о полном невмешательстве органов пролетарской власти в конфликты, возникающие на почве условий труда с другой стороны, арбитраж государства не может начинаться с самого момента возникновения конфликта,—соглашением сторон могут иногда разрешаться конфликты и без необходимого вмешательства государства. Надо сочетать государственный арбитраж с системой примирительных камер.

В области политики заработной платы пленуму предстоит сделать решительный переход от прежней тарифной политики, которая соответствовала старым формам организации хозяйства,—к новому направлению в области заработной платы.

Обязательное государственное нормирование заработной платы должно быть заменено регулированием соответствующих государственных плановых органов путем перераспределения фондов, установления в общегосударственном масштабе обязательного минимума заработной платы и т. п. Профсоюзы от обязательных тарифов должны перейти к коллективным договорам (как с отдельными предприятиями, так и с трестами), в которых необходимо стремиться к максимально повышенной заработной плате.

При новых формах проведения заработной платы, как перед союзами, так и перед хозорганами стоит одинаково общая исходная задача: политику заработной платы направлять в сторону сохранения и быстрейшего возрождения государственной крупной промышленности и транспорта, а тем самым и сохранения основных слоев индустриального пролетариата.

Важнейшим вопросом следует также считать—дело социального страхования, которое в новых условиях приобретает коллосальное значение с точки зрения интересов рабочего класса. Работу по социальному страхованию мы успешно проведем, лишь в том случае, если пойдем решительно по пути вовлечения в нее самих страхуемых. Профсоюзам надо остановиться сейчас на переходной форме оставления проводимого социального страхования в одном из государственных органов—Наркомтруде или Наркомсобезе, но и сейчас уже необходимо при этих ведомствах создавать специальные организации, которые бы в момент их оформления и укрепления можно было решительно выделить в качестве самостоятельных страховых органов.

Необходимо остановиться также на вопросе об отношении союза к организации народного хозяйства, хотя этот вопрос и не стоит в порядке дня пленума, ибо он решен президиумом ВЦСПС, в виде согласованного циркулярного письма, совместно с ВСНХ, ко всем организациям союзов и хозяйственным органам. При подходе профсоюзов к разрешению отдельных вопросов и определения своей тактики надо исходить из того, что на ряду с тем, что они являются органами защиты материальных интересов рабочих, они в то же время являются одной из основных пролетарских организаций, которая через свою связь и участие в специальных органах пролетарского государства, должна добиваться быстрейшего создания государственной промышленности и организации правильного, надежного и компетентного аппарата управления промышленностью.

Всякий отрыв союзов от органов хозяйства и изолирование их в узких рамках защиты материальных интересов своих членов, создал бы для пролетарского государства невозможные условия организации хозяйства. Вот почему всяким тенденциям подобного рода, которые могут проявляться в среде отдельных профессионалистов, надо противопоставить сознательное отношение профсоюзов к важнейшим задачам организации пролетарского государства.

Среди газет.

О новых кулаках и бедноте.—О возвращении „беглых".

Новая экономическая политика и система сбора продналога со всей пахотной земли дифференцирует крестьянство. Процесс упадка хозяйства у беднейших и неизбежное новое закабаление их „старательным" наблюдается почти повсюду, особенно, в неурожайных районах.

Отмечая это явление и констатируя рост несомненной экономической зависимости бедноты, т. Сапранов в „Правде" пишет:

> Экономическая зависимость само собой породит и политическую; как же голодный бедняк Степка посмеет голоснуть против Сергея Сергеевича, который посулил дать ему полпуда муки в счет будущего заработка? Вот эти то полпуда муки, пуд соломы или полмеры картошки будут играть решающую роль при выборах в советы.

Наряду с нарождением новых кулаков и, мы сказали бы, новой бедноте, наблюдается в деревне еще и так называемое возрождение вспять, на родные места, „беглых"—бывших помещиков.

„Беднота" приводит два примера:

> В Полоцке некий гр. Петкевич имел 100 дес. огородной земли в черте города. Во время войны с Польшей он был выслан оттуда Советской властью. На его земле местный кооператив устроил культурное-огородное хозяйство. Первого января с. г. Наркомзем предписывает вернуть бывшему владельцу Петкевичу эту землю. И культурно-общественное хозяйство должно погибнуть из-за частных интересов.
>
> В Толковской вол., Островского уезда, Псковской губ., 8 семейств беженцев из Латвии во главе с тов. Степаном Бойковым организовали коллектив „Перевоз" в полуразрушенном имении одного бежавшего помещика. Полуголодные, оборванные артельщики не бросили своего дела, не расползлись, наладили общими силами хозяйство. Но у бежавшего помещика остался в России тесть, некто Корнев, который занимается теперь происками, чтобы вернуть себе это имение. По словам тов. Бойкова, к гр. Корневу довольно сочувственно относится местный уземотдел, который уже угрожал разогнать артель и передать имение.

Тут любопытно еще и то, что бывшие помещики какими-то путями находят себе покровительство в советских органах.

Но только ли НЭП повинен здесь? Только ли НЭП влечет к себе, скажем, бывших помещиков, возвращающихся „домой"? Конечно, нет. Тут дело сложнее и об'яснений надо искать как в печальном исходе белогвардейских наступлений, породившем настроение безнадежности в эмигрантских кругах, так и в неизбежной конце самой эмиграции, теряющей последние средства к существованию.

Русская эмиграция не теряла время на чужбине.

Вот что пишет берлинское „Время" о занятиях эмигрантов.

> Остатки благосостояния, родовое, нажитое и благоприобретенное, валюты всех стран, всего мира превращенные в полноценные франки и скромные германские марки, размениваются на жирных рябчиков, выписанных специально из Ревеля, блины в сметане и водку „а ля рюсс". Во всех этих бесчисленных шантанах, кабаре казино и кабаках на потеху Европе российская знать старая и новая, бывшие князья и нынешние люди из разных делегаций, белогвардейские снобы и уродливые отражения чеховских Лопатиных, пропивают щедрою рукой широкой славянской натуры остатки, и вновь благоприобретенные кипы цветных полноценных ассигнаций бьют зеркала и мажут фрачным половым физиономии горчицей.

В результате: бывшие помещики устремляют глаза „на родину", на свои „родовые поместья", а разного рода предприниматели, заводчики и коммерсанты спешат окунуться в гущу Трубного рынка или, в лучшем случае, снова записаться российскими гражданами в качестве арендаторов, кооператоров и т. д.

Советам в деревнях, рабочим организациям в городах следует обратить особое внимание на „гостей" и, допуская их к хозяйствованию в мерах возможных,—в то же время не допускать наблюдающегося широкого закабаления слабых элементов, а отсюда, и возможности политического „воздействия" на массы со стороны белогвардейщины, нового кулачества, новых хозяев.

К ПЛЕНУМУ ВЦСПС.

Проект постановления пленума ВЦСПС об охране труда.

Новые задачи профсоюзов диктуют нам в области охраны труда следующее:

Профсоюзы должны решительно добиваться, чтобы ни в государственных, ни в частных предприятиях не нарушались законы и правила, гарантирующие охрану наемного труда, как-то: 8 ми час. рабочий день, 6-ти и 4-х час. день для женского и детского труда, правил санитарной и технической безопасности и т. п. союзные органы должны особое внимание сосредоточить на охране труда в частных мелких и средних капиталистических предприятиях, ибо здесь будет сосредоточиваться самая хищническая эксплоатация труда.

2. Так как законодательные нормы могут предусматривать лишь общие правила по охране труда, а между тем профсоюзы в своей практической работе должны стремиться к возможно большему уточнению и детализации своих требований, предусматривая все особенности, как данного вида производства. так и предприятия, необходимо при заключении коллективных договоров с предприятиями или группами их, включить в коллективные договоры все нормы по охране труда, в том числе санитарно-технические и санитарно гигиенические улучшения, не предусмотренные законодательством.

3. Переход союзов в области определения условий труда, на почву договаривающейся стороны, как с частными, так и государственными предприятими посредством коллективных договоров, должен неизбежно повлечь за собой и передачу всех государственных функций в области охраны труда в руки соответствующих государственных органов (Наркомтруда) вследствие этого, Инспекция Труда, как санитарная, так и техническая должна быть передана из профсоюзов в органы Наркомтруда, превратив ее, таким образом, в чисто государственный орган надзора над проведением санитарной и технической безопасности, а также существующих законов и правил о труде.

4. Все инспектора труда сверху до низу должны избираться профсоюзами на определенный срок и нести перед последними регулярную отчетность о своей деятельности. Но переход инспекции труда из профсоюзов в Госорганы не должен повлечь за собой ослабление работы по охране труда в органах профсоюзов. Профсоюзы должны внимательно наблюдать за осуществлением норм охраны труда, проводимым госорганами через союзные инстанции, поддержанием постоянной связи с инспекцией труда, подбором для инспекции лучших кандидатов наиболее связанных с широкими пролетарскими массами, проведением, в порядке коллективных договоров, дополнительных гарантий по охране труда, выработкой новых законов и правил в этом направлении и проведением их через соответственые госорганы и т. п.

5. В интересах концентрации всей союзной работы на предприятиях в одном союзном органе, ныне существующие комиссии по охране труда должны быть упразднены и их санкции сосредотачиваются в фабзавкоме и лишь в исключительных крупных предприятиях фабзавком может организовывать подобные комиссии.

6. В виду особенностей женского труда и труда подростков, к инспекции труда должны быть привлечены рабочая молодежь и женщины через соответствующие организации. Одновременно с этим следует решительно устранить всякий параллелизм со стороны Комсомола и Женотдела в смысле построения параллельной охраны женского и детского труда.

Проект тезисов по социальному страхованию.

I.

1. Действительное обеспечение рабочих при потере трудоспособности и заработка может быть полностью проведено лишь при условии введения во всей стране социального страхования рабочих при активном участии рабочей массы, об'единенной в союзы.

2. Однако, это отнюдь не должно быть понято, как устранение государственных органов от проведения социального страхования и, тем более, передача его профсоюзному аппарату.

Такое решение задачи означало бы перенесение работы из одной канцелярии, и притом более приспособленной, в другую, менее приспособленную к проведению мер страхования.

3. Организационное руководство страхованием и техника его осуществления должны быть возложены на органы Собеза, как на основной государственный аппарат, ведающий социальным обеспечением, причем соответственные части работы должны выполняться и другими соответствующими органами Советской власти (на Здрав. организация лечебной помощи, на Труд—борьба с безработицей).

II.

4. В соответствии с этим, органами, проводящими непосредственно социальное страхование рабочих, должны явиться районные организации Собеза с выборным представительством застрахованных, действующие под контролем госорганов Собеза.

5. Взимание взносов на социальное страхование должно быть полностью сосредоточено в Собезе, причем соответствующие части страховых взносов должны передаваться по принадлежности органам, ведающим соответствующими частями обеспечения.

III.

6. В ведение районных страховых органов должно быть передано и все дело контроля за застрахованными, в том числе и врачебно-контрольные комиссии.

7. Организацию фабрично-заводской медицины отвергнуть, предоставляя крупным хозяйственным органам, по соглашению и под контролем НКЗдрава, организовывать на договорных началах дополнительную лечебную помощь для рабочих; одновременно НКЗдрав обязывается представить на утверждение ВЦСПС конкретный план организационного приближения к рабочим массам.

8. Практическое участие профсоюзной организации в социальном страховании должно выразиться в совместной разработке с соответственными госорганами вопросов, требующих законодательной санкции, а также в самом активном участии в проведении страховой кампании, в содействии и укреплении страховых органов, участии через своих представителей в страховых конференциях, выборных собраниях и т. п., выявляя свои пожелания и требования обсуждением вопросов социального страхования на профсоюзных с'ездах и конференциях, а также участвуя через своих представителей в госорганах, ведающих социальным страхованием.

9. Учитывая всю сложность и ответственность, стоящих перед Наркомсобезом и его органами задач, а также учитывая исключительное значение работы Собеза в деле улучшения положения широких рабочих масс, считать необходимым всячески усиливать и укреплять аппарат Собеза, делегируя для работы в нем ответственных представителей Профсоюзов.

Тезисы по профессиональной прессе.

1. Профессиональные союзы, как классовые пролетарские организации, имеют в качестве одной из своих основных задач — задачу воспитания в революционно-классовом духе широких слоев рабочего класса России.

Выявившиеся в настоящее время, в связи с новой экономической политикой, изменения в политике и практике российского профдвижения, ни в коей мере не изменяют важности и значения задач профпечати. Приспособляя всю свою практическую работу к указанной цели, союзы должны использовать печать, как исключительное по своей мощи, орудие в деле революционного воспитания пролетариата.

2. Между тем, до сих пор, в силу многих причин, профпечати уделялось слишком мало внимания. До сих пор у нас нет правильно организованной сети профпечати. Периодической прессе профсоюзов не достает должного идейного влияния руководящих союзных центров, сказывается оторванность от практической работы союзов и, поэтому, она не вполне удовлетворяет запросы широких союзных масс.

Пассивное отношение к союзной печати должно быть решительно изжито союзами. Профессиональная печать должна в ближайшее же время стать важнейшим делом профорганизаций.

3. В целях правильного и систематического идейного руководства профпечатью и полного отражения всех сторон практической союзной работы, профсоюзы должны выделять в качестве заведывающих профпечатью и редакторов периодических профорганов членов правления союза.

4. Указанное отношение к профпечати требует следующего изменения и уточнения постановлений первой Всероссийской Культ Конференции по вопросу о слиянии РИО с Культ-отделами.

Исходя из необходимости сокращения и упрочнения союзного аппарата, признать целесообразным оставление РИО в качестве самостоятельного органа лишь в крупнейших союзных об'единениях (ЦК, губпрофсоветах крупных промышленных районов)

5. В виду того, что до сих пор еще не выработался тип отдельных органов профпечати, и что в связи с переходом на начала хозяйственного ведения издательств, замечается со стороны отдельных союзных органов вредный уклон, выражающийся либо в слиянии своих органов с органами главков ЭкОСО, исполкомов и т. п, либо в помещении легкой беллетристики в ущерб основным статьям и союзной информации, необходимо признать, что:

а) каждое крупное производственное или территориальное об'единение профсоюзов (губпрофсоветы, ЦК.) должно стремиться к самостоятельному изданию своего печатного органа;

б) союзная пресса должна избегать превращения своего органа как в чисто политический, так и в узко-профессиональный (тред'юнионистского типа);

в) основное внимание союзной печати должно быть уделено актуальным вопросам профдвижения и освещению условий труда и быта рабочих, одновременно уделяя должное внимание освещению вопросов о состоянии промышленности, о местной производственной деятельности хозяйственных органов и т. д.

6. Эти общие положения принимают следующий конкретный вид:

а) при ВЦСПС существует самостоятельный, непосредственно связанный с президиумом, РИО. Как программу деятельности его, на ближайшее время, следует признать издание двух периодических руководящих органов: ежедневной большой профессионально-экономической газеты и ежемесячного журнала, типа толстых журналов (вопросы политики, теории и практики профдвижения, российского и международного, освещение рабочего быта, направляющего характера, учет опыта мест и т. д.). Издательство непериодической литературы, преимущественно научно-учебной и широко популярной по важнейшим современным вопросам профдвижения. „Бюллетень“—еженедельная сводка официального материала, носящий инструктивный для союзных органов характер. Издательство отчетов с'ездов, конференций (всероссийского значения) и отчетов о текущей деятельности ВЦСПС;

б) Ц. К. Союзов. Учет опыта издательской деятельности Ц. К. и ряд других причин (отсутствие материальных средств, литработников, неналаженность связи между Ц. К. и нижестоящими союзными органами) делают нецелесообразным издание ЦК еженедельных газет. Наиболее отвечающим для проф. движения типом периодического издания для Ц. К. следует в настоящее время признать—ежемесячный журнал, который явится руководящим органом союза, систематически ставящим и разрешающим общие для данного союза вопросы. Журналы Ц. К. должны уделять достаточное внимание опыту других союзов;

в) как правило, губпрофсоветы издают свои органы, предназначенные для массового читателя;

г) областные бюро ВЦСПС согласуют планы своей издательской работы с ВЦСПС.

д) в районах, заселенных национальными меньшинствами, союзным органам рекомендуется издавать органы на языке, на котором говорит большинство рабочих данного района;

е) в тех случаях, когда по различным местным условиям союзные органы не смогут иметь своих печатных периодических изданий, желательно рекомендовать использование общей советской прессы данного района, принимая на себя ведение профотдела, или странички.

7. Правильная постановка профпрессы, помещение в ней исчерпывающей информации возможно только при условии усилия и развития создающейся на местах сети собственных корреспондентских пунктов. Корреспондентские пункты при упрофбюро, губотделах и на отдельных крупных предприятиях об'единяются РИО губпрофсоветов, которые в свою очередь являются корреспондентами центральных органов ВЦСПС

В тех же целях следует руководителям профпрессы в центре и на местах использовать для взаимной информации и для освещения союзной деятельности в общей прессе, аппарат Роста

8. В связи с общими началами союзной и советской политики данного периода, в качестве основного принципа постановки профессиональной прессы, как в центре, так и на местах—необходимость всеобщего перехода в области союзной издательской деятельности на начала хозяйственного расчета при самоокупаемости каждого печатного союзного издания. Помощь местным союзным печатным органам, как вышестоящими союзными организациями, так равно путем перечисления из других статей местного союзного бюджета, может оказываться лишь в особо исключительных случаях: значение района или производства, хорошая постановка печатного органа и т. п.

Проект тезисов по тарифной политике.

1. Тарифная политика профсоюзов в условиях национализации всей промышленности, а главное, централизации всего хозяйственного управления страны; в условиях крайнего истощения материальных средств, при продразверстке с уравнительностью распределения, и при невозможности закрытия значительной части предприятий с низкой производительностью труда и деклассированными элементами, неизбежно носила характер жесточайшей государственной регламентации норм заработной платы и условий труда, крайней уравнительности и централизации всего дела нормирования труда и заработной платы в едином нормирующем органе при профсоюзах.

2. Положительная сторона этой тарифной политики заключалась в том, что в силу своей уравнительности и характера государственного обеспечения, она, несмотря на обходы, создавала для большинства трудящихся более или менее равные условия оплаты труда в различных отраслях промышленности, сохраняя, таким образом, рабочую силу у предприятий от окончательного распыления.

3. Отрицательными сторонами прежней тарифной политики были: оторванность ее проведения от хозорганов; отсутствие связи между производительностью и заработной платой, в силу ее уравнительности, и отсутствие стимула для индивидуальной заинтересованности отдельного работника в повышении, как своего заработка, так и своей производительности Таким образом, прежняя тарифная политика не оказывала достаточного влияния на восстановление и развитие промышленности и повышение производительности труда.

4. Попытки, путем введения поощрительных систем и премий за повышенную производительность и выделения отдельных отраслей промышленности в ударные группы, в целях создания наиболее благоприятных производственных условий, на практике привели к обходу тарифов и к невероятно сложным системам оплаты труда.

5. С введением продналога и с переходом к новой экономической политике, наша политика нормирования труда и заработной платы в ее старом виде, не могла отвечать новым условиям и требовала коренного пересмотра. Однако, сложность обстановки, неясность экономических перспектив и мероприятий, ряд политических и экономических причин, помешали быстрому и радикальному пересмотру всей нашей прежней работы и значительно оставляли нас позади развития новых экономических отношений, что привело к половинчатости решений, расброду и несогласованности в области тарифной политики

6. В основу пересмотра тарифной политики легло: а) отказ от уравнительности, б) упрощение системы оплаты труда, в) децентрализация тарифной работы, г) коллективное снабжение с учетом производительности, как отдельных работников, так и всего производственного коллектива, д) включение в заработную плату всего, что раньше выдавалось, независимо от нее, в виде бесплатных выдач (прозодежда, предметы широкого потребления, коммунальные услуги и т. п.) и е) согласование размеров реальной заработной платы с результатами производственного процесса.

7. Однако, эти первоначальные шаги были крайне недостаточны и потребовали дальнейшего пересмотра прежней тарифной политики и методов ее проведения, выдвинув на первую очередь следующие задачи: а) отказ от жесткого государственного нормирования во всероссийском масштабе с одинаковыми нормами для всех и переход к государственному регулированию высоты заработной платы по районам, как средней исходной нормы при установлении тарифа оплаты труда, б) образование, в целях этого регулирования, заранее фиксированных фондов заработной платы во всероссийском и местном масштабах, в) отказ от всероссийских государственных обязательных для всех тарифов и переход к договорным началам на основе установленных тарифных норм, г) перенесение непосредственно в предприятия всей тарифной практики по установлению размера оплаты, в зависимости от квалификации и производительности труда, д) изменение структуры и функций тарифных органов.

8. Исходным положением, определявшим нашу прежнюю тарифную политику и практику, было государственное нормирование, причем профсоюзы, обладая всеми правами государственной власти в области определения размера заработной платы и условий труда, действовали самостоятельно по отношению к хозяйственным органам. Теперь же, с изменением задач профсоюзов и новыми экономическими условиями, профсоюзы из органов, обладавших в этой области правами государственной власти, превращаются не только в отношении частной промышленности, но и государственной, в договаривающуюся сторону, что в корне меняет прежнюю тарифную политику и выдвигает взамен государственного нормирования заработной платы через профсоюзы,—государственное регулирование ее с участием профсоюзов и хозорганов.

9. Государственное регулирование в основе должно свестись к установлению минимума заработной платы, согласованного с государственным бюджетом и материальными рессурсами страны и согласованию мероприятий, направленных к наиболее целесообразному распределению фондов заработной платы в целях укрепления и развития последней.

10. Государственное регулирование не должно касаться отдельных систем оплаты и конкретных тарифов оплаты труда, предоставив это соглашению профсоюзов с хозорганами путем коллективных договоров.

11. Следовательно, вся практическая работа по выработке и проведению тарифа в порядке обязательных соответствующих соглашений (коллективных договоров) ложится целиком на профсоюзы и хозяйственные органы, которые определяют конкретные условия труда и размеры оплаты, учитывая положение промышленности, ее перспективы и т. п.

12. Однако, отказ профсоюзов от государственных функций в области нормирования заработной оплаты, не должен означать отказа профсоюзов от руководства политикой заработной платы, поэтому, исходя из учета общей экономической обстановки, государственных рессурсов и соотношения сил на рынке труда, профсоюзы должны сосредоточить в своих руках фактическое руководство и направление политики заработной платы.

13. Для этого, профсоюзы должны усилить свою работу во всех главных органах государства, с целью быть во всеоружии данных: а) о производственных планах, б) хозяйственного состояния промышленности, в) финансовых мероприятий, г) наличия материальных средств, д) плана снабжений и т. п.

14. И соответственно этому определить свою тактику и методы проведения политики заработной платы на следующих основаниях:

а) всей тарифной работе должен быть придан массовый характер. Подписанию договора должно предшествовать предварительное обсуждение на делегатском или общем собрании членов союза его основ с тем, чтобы рабочей массе были ясны, как сами условия, так и причины, диктующие ту или иную высоту заработной платы,

б) в важнейших отраслях промышленности (тяжелая индустрия, топливо, электрофикация, транспорт и др.) должны быть созданы наиболее благоприятствующия условия в целях скорейшего их укрепления, развития и сохранения в них наиболее передовых слоев пролетариата,—для чего профсоюзам необходимо направить свою тарифную политику так, чтобы в этих отраслях промышленности было сосредоточено максимум материальных средств, и, чтобы высота заработной платы была бы наивысшей.

в) в целях создания наибольшего упрощения и ясности в оплате труда, необходим постепенный, по мере большей устойчивости курса рубля, переход к денежной форме оплаты труда, как простейшей.

г) Договоры по преимуществу должны быть локальными и заключаемы с правлениями трестов, учитывая, однако, то обстоятельство, что в начале преобладающей формой будет коллективный договор с отдельными предприятиями как, в государственной, так и в частной промышленности.

д) на ближайшее время, как переходная мера к заключению коллективных договоров, должно быть сохранено в отношении служащих и рабочих государственных учреждений а равно в централизованной во всероссийском масштабе отрасли народного хозяйства (транспорт, Нарсвязь), тарифный договор во всероссийском масштабе, санкционируемый государственной властью.

е) при заключении договора, профсоюзы должны особо договариваться о характере расчетной книжки и правил внутреннего распорядка, отнюдь не включая в договор табели взысканий,

ж) для рабочих и служащих у предпринимателей разрозненного капитала, главным образом, торгового и домашних услуг, должны быть изданы через органы Наркомтруда специальные положения, регулирующие условия их труда.

15. На этой основе необходимо разграничить деятельность союзных органов нормирования следующим образом:

Центр тяжести всей практической работы по тарифу должен быть перенесен в производственные союзы, которые, учитывая особенности производства и степень организованности масс, могут правильнее и лучше сформулировать требования рабочих и защищать их интересы в предприятии на основе общих руководящих указаний межсоюзных об'единений; следовательно, на производственные союзы ложится:

а) разработка коллективного договора применительно к условиям данной отрасли промышленности.

б) заключение коллективного договора от имени об'единяемых ими масс с хозорганами и частными нанимателями и проведение его в жизнь

в) принятие мер к разрешению возникающих конфликтов

16. За межсоюзным об'единением, поскольку профсоюзы остаются фактическими руководителями тарифной политикой, направляющии ее не только к регулированию нархозяйства, но и к улучшению материального положения трудящихся в целом:

а) выработка типового коллективного договора;

б) предварительное согласование коллективного договора до пред'явления его хозорганам и частным предпринимателям и последующая регистрация;

в) участие в определении размера заработной платы и в его наиболее целесообразном распределении.

г) Представительство профсоюзов во всех плановых государственных органах.

д) Разработка законодательства об условиях труда.

17. В целях государственного регулирования заработной платы, необходимо взамен многочисленных органов (Цефонд, Цекомрабснаб, спецкомиссии при Госплане и Высш. Экономкомиссии) образовать, под председательством Наркомтруда, Высший Тарифный Совет из равного числа представителей союзов и хозорганов, причем в число последних должен быть включен Центросоюз.

18. Первичной ячейкой по проведению договора должна быть расценочно-конфликтная комиссия предприятия, построенная на паритетных началах. При заключении коллективных договоров, охватывающих несколько предприятий и учреждений, организуются расценочно-конфликтные комиссии, охватывающие круг данных предприятий В круг ведения этих комиссий входят вопросы и разногласия, возникающие на почве толкования и применения коллективного договора.

Еще о рабфаках.

Вопрос о рабфаках, как часть общего вопроса о ВУЗ, повидимому, является наболевшим для многих товарищей. Какие причины в большей степени вызывают отрицательныя явления, наблюдаемыя среди рабочей части студенчества, т.-е. причины внешния или внутренния, лежащия внутри стен учебного заведения—определять довольно трудно. Думаю, что и одни, и другие действуют достаточно сильно. Но, безусловно, что даже для ослабления действия внешних причин, необходимо тем лучше поставить внутреннюю жизнь учебных заведений.

А настоящее положение, действительно, заставляет призадуматься над этим вопросом. Я не буду заниматься выяснением того, что достаточно хорошо выяснено т. Агеевым, приведу только характерное явление из жизни Киевского Института Народного хозяйства. На, так называемом, основном факультете читаются три курса под следующими названиями: „Теория политической экономии“, „Экономическое учение Карла Маркса“ и „Наука об обществе и государстве“.

Первый читается профессором, который, не будучи коммунистом, не может дать необходимое марксистское об'яснение затрагиваемым им вопросам. Второй — читает коммунист, а третий — профессор с определенным контр-революционным уклоном, относительно которого можно с большим успехом применить те слова тов. Агеева, где он говорит, что „каждое слово профессора — есть настоящая капля яда“.

Все три курса имеют общие вопросы, которые приходится затрагивать трем профессорам В результате—получается такая каша, в которой мало подготовленным слушателям, имеющимся на факультете, разобраться почти совершенно невозможно. Но это — в лучшем случае, в худшем же—язвительныя замечания контр-революционного профессора западают в душу студента гораздо глубже, чем слова профессора—коммуниста, и получается явление гораздо более отрицательное, чем „отрыв рабочей рабфаковской молодежи от рабочей массы“.

Какия меры в области партийной и профессиональной необходимо принять, чтобы избежать таких последствий?

Думаю, что, в данном случае, выделение 3—5 товарищей исключительно для партийной работы мало поможет делу, если для работы не будет найдено жизненной формы.

Работу партийную, как и работу профессиональную, необходимо органически слить с лекциями путем организации семинарий при соответствующих кафедрах. Возражения тов. Агеева относительно каких-то школ основаны на чистейшем недоразумении. Я именно подразумевал такую форму, которая должна быть в тесной связи с читаемыми лекциями (напр., по экономике данной отрасли производства или по полит'экономии) и вполне согласен, что какия бы то ни было школы вне этого ни к чему не приведут.

Ни нельзя согласиться с мнением т. Агеева, что формы профорганизации рабфаковцев возможно оставить в прежнем виде.

Во первых, т. Агеев, повидимому, совершенно упустил те мотивы, на которых, главным образом, и базировалась моя статья, т.-е мотивы будущей работы рабфаковцев после окончания учебного заведения. А они имеют немаловажное значение. Во вторых, и ведение органической профработы на рабфаке немыслимо при той многочисленности союзов, в которые входят отдельные студенты рабфака.

В настоящих условиях нельзя—или, по крайней мере, очень трудно, сблизить эту работу с читаемыми лекциями. С другой же стороны, вообще, влияние одного союза будет гораздо лучше, чем влияние многих, а то получается по пословице: „у семи нянек—дитя без глазу“.

Я отнюдь не склонен преувеличивать значение организационного момента для профработы на рабфаках и только в нем видеть выход из теперешнего положения. Он, конечно, является не единственной причиной слабости работы, но, думаю, что одной из важных.

КРАСНЫЙ.

ПО ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС V ВСЕРОССИЙСКИЙ С'ЕЗД ПРОФСОЮЗОВ ПЕРЕНОСИТСЯ НА 25 АПРЕЛЯ.

РЕГИСТРАЦИЯ ЧЛЕНОВ ПЛЕНУМА ВЦСПС и выдача мандатов производится во „Дворце Труда“ (Солянка, 12, 4-й этаж, комн. № 11) с 10 час. утра до 4 час. дня.

МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ.

В ВЦСПС.

(Заседание президиума 11 февраля).

ПЕРЕНЕСЕНИЕ СРОКА СОЗЫВА V ВСЕРОССИЙСКОГО С'ЕЗДА СОЮЗОВ.

В виду поступивших со стороны некоторых ГСПС (Петроград, Гомель и др.), возражений против созыва с'езда на 5-е апреля, президиум постановил созыв V Всероссийского с'езда союзов отложить на 25-е апреля.

ПОДГОТОВКА К ПЛЕНУМУ ВЦСПС.

По рассмотрении тезисов тарифно-экономической комиссии, последние в заседании президиума подверглись в большинстве пунктов значительным изменениям. Окончательное формулирование тезисов поручено тт. Андрееву и Шмидту.

ПОПОЛНЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФИНТЕРНА.

Для усиления работы Профинтерна, президиумом постановлено пополнить русскую делегацию в Центральном Совете Профинтерна тт. Томским и Рудзутаком.

НАЗНАЧЕНИЯ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ.

В том же заседании президиум постановил: председателя Кавбюро ВЦСПС т. Фигантнера назначить председателем Сиббюро ВЦСПС; в председатели Кавбюро наметить тов. Беленького З.; т. Косиора отозвать из Уралбюро ВЦСПС в распоряжение ВЦСПС.

В секретариате.

В заседании от 13-го февраля рассматривался проект НКФина о канцелярском сборе. Признавая, что введение канцелярского сбора усилит и укрепит существующую канцелярскую волокиту, секретариат постановил поручить т. Лиссу высказаться в М. СНК против введения упомянутого сбора.

В ЦК СОЮЗОВ.

В ЦК совработников.

На последнем заседании вопросы о различной оплате труда рабочих и служащих, как и о предполагающемся снятии с государственного снабжения служащих Москвы и Петрограда, вызвали живое обсуждение президиума. Постановлено: не возражать против установления в Москве и Петрограде двух различных прожиточных минимумов для рабочих и служащих. Если же служащие Москвы и Петрограда будут действительно сняты с государственного снабжения, президиум считает необходимым установить полную компенсацию денежными знаками.

Вместе с тем президиум поручил ТНО выяснить вопрос о возможности дальнейшего снятия служащих с государственного снабжения.

ПЛЕНУМ ЦК.

10 марта состоится пленум ЦК совработников. На пленуме будет поставлен ряд важных вопросов: задачи профсоюзов в современных условиях, организационное строительство союза, новая тарифная политика и практика.

ВМЕСТО Т. Д. С.—ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТОВАРИЩЕСКИЕ СУДЫ.

Президиум ЦК совработников признает нежелательным полное уничтожение товарищеских судов. По мнению президиума Т. Д. С. должны быть реорганизованы в таком виде, чтобы Т.Д.С были превращены в профессиональные товарищеские суды, разрешающие дела, которые возникнут на почве нарушения профессиональной дисциплины.

КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И КУЛЬТРАБОТЕ НЕЛЬЗЯ УПРАЗДНЯТЬ.

Витебский губотдел решил упразднить комиссии по охране труда и культработе при месткомах. Решение это вызвало живой отклик президиума ЦК указавшего на необходимость развить как можно шире инициативу мест в области охраны труда и культработы; поэтому постановление об уничтожении комиссий по охране труда и культработе, в которых самодеятельность рабочих масс и может быть главным образом проявлена в корне неправильна и вредна.

В президиуме Ц. К. сахарников.

О ЮЖБЮРО Ц. К.

На последнем заседании президиума был заслушан доклад представителя Южбюро ЦК.

Из доклада выяснилось, что бюро, несмотря на неналаженность аппарата проделана значительная организационная работа в области тарифной и охраны труда. Энергично ведется подготовительная работа к предстоящей посевной кампании. В общем, считаясь с неудовлетворительным состоянием аппарата южбюро, президиум признал его работу удовлетворительной, предложив ему принять меры к усилению связи с райкомами и ЦК.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДРАЙКОМОВ.

В виду того, что райкомы, расположенные на территории 2—3 губерний, не могут вполне охватить всех заводов, а следовательно, приблизить союзные органы к массам, президиум постановил на районных с'ездах приступить к организации подрайонных отделений, выделив немедленно подрайкомы. Число членов райкома, которое до сих пор колебалось в зависимости от величины района, от 5 до 17, решено значительно сократить и установить от 3 до 7.

ОРГАНИЗАЦИЯ ФОНДОВОЙ КОМИССИИ.

Президиум признал необходимым создать фондовую комиссию из представителей ЦК и правления сахаротреста для определения твердого фонда заработной платы и способов его реализации.

Правлению сахаротреста поручено усилить заготовку продовольствия, обуви и одежды для снабжения рабочих.

В ЦК Всемедиксантруд.

УПОРЯДОЧЕНИЕ КУРОРТНОГО ДЕЛА.

В связи с приближением курортного сезона ЦК решил произвести пересмотр всего административного материала курортов и предложил отделу лечебных местностей привлечь к судебной ответственности лиц, виновных в злоупотреблениях и хищениях. Эвакотделу предложено обратить внимание на неналаженность организационного вопроса.

К ВЫПУСКУ ВРАЧЕЙ 22-го ГОДА.

Предстоящий выпуск врачей 22-го года решено мобилизовать для обслуживания Красной армии и для использования их в госпиталях постоянного типа.

ПО МОСКВЕ.

3-й губернский с'езд текстильщиков.

14 февраля в Голубом зале Дома союзов открылся 3-й губернский с'езд московских текстильщиков. Прибыли представители от всех фабкомов московских фабрик; среди них подавляющее большинство—члены РКП.

С'езд имеет целью подведение итогов ведения производства на новых экономических началах и намечение плана союзной работы в рамках, определенных тезисами ЦК РКП.

С приветственным словом обратился к с'езду председатель ЦК текстильщиков тов. Кутузов.

Коснувшись новой эры союзной работы, начавшейся со времени опубликования тезисов ЦК РКП, он указал, что тезисы направляют внимание всех рабочих на свои трудовые, революционные об'единения—союзы.

С обстоятельным докладом о роли и задачах профсоюзов в связи с постановлением ЦК РКП выступил секретарь МГСПС тов. Павлов.

Обрисовав положение союзов в условиях новой экономической политики, он детально охарактеризовал значение и принципы новой союзной работы среди рабочих государственных и частных предприятий.

Тезисы ставят перед союзами задачу более чутко относиться к наболевшим вопросам рабочих и более полно и планомерно итти по пути их разрешения.

Новое положение, выдвинутое тезисами—добровольное членство—вызывает среди работников профдвижения различные толкования. Многие видят в этом возможность распыления рабочей массы, которая может войти и не войти в союз, но это не так: толкование может быть только одно—принцип добровольного членства ставит перед союзами серьезной важности вопрос,—раз'яснить рабочим значение союза, его цели, задачи и права. И тогда не будет той ненормальности, наблюдающейся теперь—многие не знают значения об'единения в союзы и нередко можно слышать недоумевающие вопросы: „и зачем вычитают 2%?"

Вечернее заседание было посвящено прениям по докладам.

По докладу тов. Кутузова была единогласно принята революция, в которой линия ЦК союза, направленная на возрождение текстильной промышленности и на защиту интересов рабочего класса, признана правильной.

Кроме того, с'езд настойчиво высказался за то, чтобы тов. Ленин не ездил на генуэзскую конференцию, так как „текстильщики и все рабочие не гарантированы от возможности белого террора".

По докладу тов. Павлова, с'езд высказался за своевременность постановления ЦК РКП и постановил немедленно начать кампанию по раз'яснению новых задач профдвижения и особенно по укреплению связи с массами, перенеся центр тяжести союзной работы на защиту повседневных нужд и интересов рабочего класса во имя укрепления диктатуры пролетариата.

ВЗИМАНИЕ ВЗНОСОВ НА ЛЕЧЕБНУЮ ПОМОЩЬ.

Упр. соцстрахования разработан проект соглашения НКСО и НКЗдрава по вопросу о взимании страховых взносов на лечебную помощь.

Согласно проекта, НКСО обязуется через свои местные органы взимать и взыскивать с предприятий и учреждений взносы, производить контроль над правильностью и своевременностью уплаты взносов, привлекать к ответственности неплательщиков и начислять в пользу Наркомздрава пени.

ПРОФРАБОТА НА МЕСТАХ.

Тарифная работа.

(Сводка по отчетным материалам ОНТ ВЦСПС со второй тарифной конференции по 1 января 1922 г.).

Почти во всех материалах можно найти единодушное признание, что 2-я Тарифная Конференция явилась переломным моментом в тарифной работе. Она выпрямила, оживила работу тарифных органов, дав общее направление к осуществлению реальной заработной платы. Много было проявлено местами инициативы в этой области, часто ошибочной, но все-таки работа закипела; укреплялся тарифный аппарат, подсчитывались рессурсы, изыскивались способы к их увеличению и сжимались раздутые штаты почти во всех организациях.

Изданный ВЦСПС наказ, хотя и внес некоторую планомерность в работу тарифных органов, на местах, однако, не изжил отклонений и неясностей. Ниже мы даем табличку местных запросов, возникших преимущественно в середине декабря, т.-е к тому времени, когда местами был получен наказ. Выводы по отдельным частям тарифной работы могут быть следующие:

I. В организационной части.

Аппараты ОНТ носили весьма разнообразный характер, вдиду частично проведенного на местах слияния ОНТ и ЭКО. При слиянии структура ОНТ дополнялась 2-мя п/отделами: учета и распределения рабочей силы и организация производства. Из большей половины материалов видны указания и ссылки на „слабость" тарифных аппаратов, на „отсутствие опытных тарификаторов". Намечается тенденция в некоторых губ. создавать коллегии ОНТ с представителями ГСНХ или Советы Труда и Производства (Тула и др.).

II. Работа фондовых комиссий.

Эта область работы чрезвычайно слабо освещена потому, что сама организация фондовых комиссий („четверок") еще не везде закончилась, функции их не всем местам ясны. Работа этих комиссий большей частью сводится к распределению отпускаемых центром материалов. Опыт изыскания средств для образования местных фондов еще учесть невозможно.

III. Частная промышленность.

Область регулирования труда и заработной платы в частных предприятиях еще меньше поддается учету; местные организации в своих материалах большей частью не уходят дальше издания постановлений и разработки положений общего характера. За отчетный период сведения имеются от 10-ти губ. Общий вывод:

а) в частных предприятиях при заключении коллективных договоров проводится реальный прожиточный минимум;

б) намечается тенденция союзов не вводить паритета при решении спорных вопросов; так разрешается этот вопрос и на некоторых губс'ездах (Екатеринославль и др.).

IV. Средний размер заработной платы.

Работа по установлению на местах стоимости прожиточного минимума выразилась в следующем:

НА ДЕКАБРЬ ИМЕЮТСЯ СВЕДЕНИЯ ОТ 25 ГУБЕРНИЙ.

Воронеж—805.555, Калуга—1.455.000, Екатеринбург — 1.000.000, Уфа — 1.320.000, Тюмень — 1.000.000, Челябинск—1.000.000, Иваново Вознес.—1.312.000, Тула — 982.000, Брянск — 1.162.000, Саратов—1.134.000, Орел—880.000, Минск — 910.000, Ижевск — 1.300.000, Череповец—947.200, Вологда—973,000, Пенза—1.150.000, Уральск 1.388.000, Кострома—947.000, Рязань 1.170.000, Выкса—1.142.000, Новгород —1.500.000, Вятка—975.000, Ниж.-Новгород — 1.170.000, Устьсысольский — 2.000.000.

Средняя на декабрь (установл. на местах) по 25 губ.—1.10[illegible].710.

Средняя утвержденная ОНТ для этих 25 губ. (800—900 т. р.) 750.000 или 67,1% прожит. минимума.

На январь последовали предложения по утверждению средней ставки прожиточного минимума в следующем виде (14 губ.):

Маробласть — 3.000.333, Орел — 2.440.000, Устьсысольск — 2.050.000, Байск—2.340.000, Череповец—2.125.000, Устюг—2.440.000, Вологда—2.100.000, Сызрань — 1.[illegible]81.000, Н.-Новгород 1.740.000, Гомель — 1.890.000, Ярославль — 2.800.000, Тула — 1.400.000, Псков—2.500.000, Ивано Вознесенск—2.500.000.

Средняя на январь по 14 губерн.—2.200.000 р.

Средняя утвер. ВЦСПС для этих губ. 1.036.000 р., или 48% прож. мин-ма.

О стоимости пищевого рациона 45% прожиточн. минимума на 15 января получены сведения от следующих 13 губ.

Вятка—2.800.000, Саратов—1.441.000, Владимир — 1.522.000, Луганово — 1.745.000, Ив. Вознесенск —1.476,000, Брянск—1.453.000, Обл. Немцев Поволжья — 1.419.000, Вологда—1.252.000, Кострома — 1.432.000, Череповец — 1.260.000, Орел—1.658.000, Казань—1.441.000, Н.-Новгород—1.701.000.

Средняя на 15/I—22 г. по 13 губ.—3.55[illegible].000.

Средняя утвержден. ВЦСПС для этих губ.—1.170.000 или 31%.

Примечание: К таблице №№ 2 и 3 разницу в удовлетворении требований с мест средней оплаты между 1 янв. и 15 I следует об'яснить чрезвычайно высокой стоимостью представленного пищевого рациона, исчисляем. в 45% мим-ма, как например Вятка, Владимир и др.

Сводка запросов с мест с середины декабря 1921 г. (с момента введения наказа) по 15 февраля.

Делились эти запросы следующим образом:

I. **Формы заработной платы всего 201 вопрос, или 48.1% всех вопросов.**

Системы заработной платы (единый тариф и сдельщ.)—15.

Вопросы связанные с охраной труда (прибавка на вредность отпуска и т. п.)—20.

Обеспечение безработных—6.

Оплата подростков и учебников—8.

Оплата спец и отв. раб.—56.

Командировки—9.

Оплата коммунальных услуг—14.

Налоги на рабочих, оплата семейных—3.

Натуральная и денежная оплата (оплата пайков, нормы пайков и т. п.)—34.

Нормы выработки—9.

Оплата служащих ЧК и милиции—12.

Прочие вопросы—15.

II. **Средний размер уплаты 27 вопросов, или 30,4% всех вопросов.**

Средний размер оплаты в государственных предприятиях—75.

Средний размер оплаты в самоокупающихся предприятиях—9.

Средний размер оплаты снабжающихся из местн. фондов—[illegible].

Средний размер оплаты в частновладельческих и арендных—7.

Оплата в сельских местностях—7.

Разбивка предприят. на группы—26.

III. **Фонд заработной платы 71 вопрос, или 16,9% всех вопросов.**

Переработка команд. на Рабфаки—6.

О 8% фонд. снабжении мобилизованных на продработу—29.

Фонды социальн. страхован.—2.

Снабж. ГСПС и Профорган.—9.

Прочие фондовые вопросы—25.

IV. **Организационные вопросы 19 вопросов, или 4.5% всех вопросов.**

Компетенция ГСПС в области тарифа—4, структура—6, функции ТНБ—3, применение 2-го наказа—6.

Таким образом видно, что большинство запросов падает на формы заработной платы, ввиду многочисленных видов систем оплаты труда и спорных моментов в их применении. В группе фондовых вопросов нами учитывались лишь те, которые касались исчисления и применения фондов заработной платы, из числа вопросов входящих в рубрику „средний размер оплаты" большинство их возникало в последнее время в связи с их утверждением в ВЦСПС.

СПИСОК ГУБЕРНИЙ И ОБЛАСТЕЙ, РАБОТА КОТОРЫХ ПО МАТЕРИАЛАМ ОБСЛЕДОВАНА ИНОГЧАСТЬЮ ОНТ, ВЦСПС И БЮРО ВЦСПС: Кавбюро, Югвостбюро, Туркбюро, Уралбюро, ОНТ ГСПС: Иркутский, Подольский, Тверской, Екатеринославский, Смоленский, Ниж. Новгород, Совпрофбел, Мурманский, Пензенский, Калуга, Челябинский, Новгородский, Тамбовский, Симбирский, Гомельский, Зырянский, Рязань, Донской, Тульский, Ярославский, Томский, Воронежский, Вологодский, Псковский, Александровский, Тюменский, Рыбинский, Петроградский, Витебск, Череповецкий, Екатеринбург, Волынский, Донецкий, Вятка, Иваново вознесенск, Кострома, Минский, Одесса, Орловская, Подольская Чувашская область. Всего 41 губерния и 4 обл. бюро.

СПИСОК ГУБЕРНИЙ, ДАВШИХ СВЕДЕНИЯ О СВОЕЙ РАБОТЕ В ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ: Екатеринославский, Кубано-Черноморский, Киев, Тюмень, Вологда, Уфа, Владимир, Пенза, Рыбинск, Челябинск. Всего 10 губ.

В ПЕТРОГРАДЕ.

(По телефону от нашего корреспондента).

При ПГСПС создана комиссия из представителей Отдела труда и С-Зап. кустпромсоюза по организации кустарных артелей из безработных. Шесть артелей уже сконструированы и приступили к работе.

За последнее время усилился прилив безработных на Петроградскую биржу труда. Это вызвано, главным образом, прекращением работ по очистке снега на железных дорогах, где до сих пор было занято свыше 1.000 человек. Для предоставления безработным занятий при бирже труда организованы картонажные мастерские.

В связи с переходом Петроградского управления местного транспорта на хозяйственный расчет в дальнейшем управление будет принимать на работу лишь артели грузчиков по договору. На управление местного транспорта возложено задание по разгрузке в предстоящую весеннюю навигацию двухсот миллионов пуд грузов.

Петроградская ассоциация изобретателей возбудила вопрос об устройстве в Петрограде Дома имени Эдиссона, по случаю 75-ти летия со дня его рождения

Основы коллективных договоров в государственной промышленности.

Коллективный договор должен стать уже в ближайшее время основной, если не единственной, формой регулирования труда и заработной платы в государственной промышленности.

Своевременным является поэтому вопрос о том, на каких основах должен быть построен договор с хозорганами в государственных промышленных и торговых предприятиях.

Попытаемся, в рамках газетной статьи, дать краткий ответ на этот чрезвычайно важный вопрос.

Прежде всего, необходимо установить, что должно явиться предметом договора.

По нашему мнению договор в государственной промышленности должен заключать лишь то, что не имеет точного определения в действующем законодательстве о труде. Правовая часть договора должна заключать лишь пункты, которые являются дополнением к действующему законодательству, или же такие изменения действующего законодательства, которые улучшают положение рабочих. Во всех тех случаях, где действующие законы о труде не подвергаются изменению в сторону улучшений (изменение в сторону ухудшения само собою недопустимо) на них должна быть лишь общая ссылка.

Таким образом, в договоре с госпредприятиями должно быть указано: 1) Срок действия и порядок пересмотра договора. 2) На кого договор распространяется. 3) Порядок проведения договора. 4) Нормы и порядок оплаты. 5) Нормы производительности. 6) Порядок приема и увольнения. 7) Нормы ученичества. 8) Правила внутреннего распорядка. 9) Гарантии выполнения договора.

Что касается срока действия договора, то представляется целесообразным в ближайший период не заключать договора на срок более шести месяцев. Мотивы двоякого рода:—во первых—организационный. В первое время договоры будут распылены и носить по преимуществу локальный, а в некоторых случаях даже фирменный характер. Между тем, совершенно очевидно, что централизованный договор является наиболее выгодным, как для союзов, так и для хозорганов. И несомненно, что тенденции к сокращению количества договоров и увеличению об'ема их действий будут самой жизнью развиваться так быстро, что уже через несколько месяцев потребуется новая договорная кампания. Наличие долгосрочных договоров явится, поэтому, сильным тормозом и создаст путаницу.

Во-вторых, опыт договорной тарифной работы еще слишком недостаточен. Учесть в первых договорах всю совокупность условий и интересов будет чрезвычайно трудно. Частый же пересмотр отдельных пунктов договора—задача слишком громоздкая, а при слабости союзного аппарата и непосильная. Выгодно поэтому сохранить за первыми договорами краткосрочный характер.

Для тех же случаев, когда первоначальный договор окажется вполне удовлетворительным, короткий срок не имеет значения в виду наличия в договоре пункта об автоматическом продлении договора при условии, что стороны в установленный срок не подадут заявления о пересмотре.

Пересмотр договора должен производиться в обычном порядке. Необходимо лишь вставить пункт (обязательный для всех договоров), что пересмотр условий в сторону ухудшения положения рабочих является недопустимым. Для государственной промышленности этот пункт имеет еще то значение, что это заставит их более серьезно относиться к договору и не давать несбыточных обещаний, что нередко теперь наблюдается и будет несомненно наблюдаться и впредь.

На кого должно распространяться действие договора, кто исключается из действия договора?

Этот вопрос является в госпредприятиях чрезвычайно сложным и связан с весьма острым вопросом о членстве.

Что договор должен распространяться на всех работающих, а не только на членов союза—было уже решено в отношении частных предприятий.

Однако, при введении добровольного членства есть большая опасность, что при условии, когда союз принимает на себя в полной мере защиту интересов и не членов союза, для последних теряется всякий стимул к вступлению в союз.

Мы все же считаем, что с точки зрения союзной выгоднее поставить ограничение в приеме не членов союза на работу, а не в отказе защиты их интересов. Договор должен, поэтому, распространяться на всех работающих в предприятии.

Пункт же о приеме должен быть средактирован следующим образом: „На работы в предприятии (учреждения) принимаются лишь члены профсоюзов (не обязательно данного союза). Лица, несостоящие членами профсоюзов, могут приниматься на постоянную работу лишь с ведома союза. На срочные временные работы (не свыше двух недель) не члены союза могут приниматься с согласия завкома или расценочно-конфликтной комиссий".

Как же быть с администрацией и с лицами, имеющими право увольнения и расчета? Несмотря на то, что ограничение действия договора обычно лишает этих лиц (в данном случае заводоуправление, где имеется представитель союза), права состоять в союзе, следует признать, что вопрос о членстве хозорганов должен быть разрешен в организационном порядке (вероятнее всего, предоставлением права состоять членами другого союза, хотя бы, например, предполагаемого союза административных служащих). Договор не может иметь распространение на лиц, подписывающих договор в качестве договаривающей стороны. Таким образом, в договоре должен быть пункт, указывающий, что „действие договора не распространяется на администрацию предприятия (учреждения) и следующие должности административно-технического персонала (следует перечень)".

Номенклатура должностей, исключаемых из действия договора, должна, таким образом, устанавливаться каждый раз в зависимости от конкретных условий и характера работы.

Кем заключается договор со стороны рабочих?

В зависимости от района действия договора, соответствующим органом союза (ЦК, бюро, губотделом, уотделением). Договор ни в коем случае не должен заключаться завкомом, хотя бы круг действий его не выходил за пределы одного предприятия. Ибо в этом случае союз потеряет все свое значение и лишится всякого влияния. С этим следует бороться самым решительным образом.

С какого момента договор вступает в силу?

С момента подписания сторонами, однако при условии обязательной регистрации в Отделе Труда. Регистрация должна явиться лишь моментом государственной санкции частно-правового акта, каким юридически является договор, отнюдь не рассмотрением договора по существу. Однако, необходимо предоставить Отделам Труда право отменять договор в тех случаях, когда в нем заключаются пункты, ухудшающие положение рабочих по сравнению с условиями, устанавляемыми в действующем законодательстве о труде.

Случай с ЦК нарпитания (см „Труд" показывает, что в таком праве Отделов Труда есть практическая необходимость.

Органы проведения договора должны быть согласительные, и потому построенные на чистом паритете (расценочно-конфликтные комиссии или органы надзора местные на предприятии и центральные по всему договору). Положение об органах проведения договора и порядке их работы должно обязательно прилагаться к договору, как составная его часть.

Каковы взаимные гарантии выполнения договора?

Со стороны хозорганов, кроме причитающегося рабочим, определенное взыскание, установленное в законе и налагаемое соответствующими органами.

Со стороны союза—обязательства полного союзного воздействия на своих членов и допущение увольнения рабочих при невыполнении договора. Никаких иных, особенно материальных гарантий, союз, конечно, взять на себя не может и не должен.

Нормы оплаты должны устанавливаться в золотых (довоенных) рублях с периодическим (ежемесячным) пересмотром денежных ставок в зависимости от повышения цен на предметы первой необходимости.

В основу заработной платы должен быть взят определенный набор продуктов, принимаемый за определенную часть тарифной ставки (вопрос о размерах и номенклатуре этого набора будет рассмотрен особо).

Для избежания всевозможных конфликтов на почве оплаты, к договору должны быть приложены разбивки по разрядам с точной номенклатурой должностей и профессий и исчерпывающей их характеристикой.

Что касается норм производительности и сдельных расценок, то перечисление их в договоре возможно лишь в таких производствах, где нормы не индивидуализированы. В последнем случае достаточно указания, что нормы производительности и сдельных расценок устанавливаются местной паритетной комиссией. Таким образом, внесение этой части в договор должно зависеть исключительно от характера производства и состояния самого дела нормирования,

Стремиться включать в договор нормы выработки и расценки во что бы то ни стало мы не рекомендовали бы, особенно для централизованных договоров со значительным кругом предприятия.

В договоре обязательно лишь указание порядка и принципа введения сдельной работы и установления норм производительности.

Особо стоит вопрос о сверхурочных работах. Заводоуправления сплошь и рядом злоупотребляют этим и вводят сверхурочную работу часто без всякой нужды, а еще чаще из нежелания приглашения нисших рабочих. При наличии безработицы и при значительном изнурении рабочих следует стремиться к возможному сокращению применения сверхурочного труда.

Правила внутреннего распорядка должны обязательно входить, как составная часть договора. В централизованных договорах можно лишь разрешить вводить на местах соответствующие дополнения или изменения. Основы правил должны, во всяком случае, быть установлены в тексте договора. Чем точнее договор будет сформулирован—тем легче его будет провести и тем меньше конфликтов будет возникать при его проведении.

К вопросу об основах договора нам придется возвращаться еще не раз. Однако, сказанного полагаем вполне достаточным для того, чтобы исчерпать главнейшие моменты этого чрезвычайно важного вопроса.

Было бы весьма желательно, чтобы союзные работники, особенно местные, высказались в профессиональной печати по поводу вопросов, затронутых в настоящей статье.

И. РЕЗНИКОВ.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

Реорганизация госпромышленности.

(Проект нового декрета о госпромышленности).

Проект нового декрета о государственной промышленности, в своей общей части рассмотренный и принятый президиумом ВСНХ, представляет собою акт закрепления всей практики проведения новой экономической политики в промышленности.

Проект декрета окончательно устанавливает количество и род предприятий, которые государство оставляет за собою. Предприятиями, остающимися в непосредственной эксплоатации госорганов, являются только те, которые в достаточной степени могут быть обеспечены материальными и денежными рессурсами и ведение коих необходимо с точки зрения общегосударственных или местных интересов.

Остальные предприятия, оставаясь в ведении госорганов, либо закрываются до времени, либо ликвидируются совсем, либо сдаются в аренду или концессию.

В проекте декрета деятельность госпромышленности рассматривается в условиях ее полного снятия с госснабжения и перевода на начала хозрасчета. Управление предприятия или об'единения обязано принимать все меры к понижению себестоимости продукции и для ведения предприятий без убытка, а также без ущерба как для состояния предприятия, так и для качества его продукции.

С момента утверждения декрета государственные предприятия и тресты выделяются в составе общегосударственного имущества в обособленные самостоятельные единицы, пользующиеся довольно широкой автономией. В качестве основного капитала об'единиям предоставляются земельные участки и возведенные на них здания с машинами, живым и мертвым инвентарем и всякого рода оборудованием и т. п.

Кроме этого основного капитала для госпредприятий и трестов в момент их образования выделяются некоторые оборотные средства — денежные и материальные рессурсы в размерах, потребных для самостоятельного их функционирования. Эти средства выдаются предприятиям в качестве ссуды, подлежащей постепенному погашению с начислением определенного процента.

Наиболее важным моментом в новом положении о госпромышленности и существенным образом отличающим его от прежних методов строительства, является отрицание обязательных для предприятий жестких производственных программ.

Об'единение, исходя из программы данных ему государством заказов и общего плана народного хозяйства, составленного соответствующим плановым госорганом, а также, учитывая кон'юнктуру рынка, разрабатывает свою производственную программу и смету и представляет их в соответствующий госорган и профсоюз.

Другим отличным от прежних положений моментом является отрицание того обстоятельства, которое устанавливало что вся продукция всех предприятий и об'единений полностью принадлежит государству. Для всякого об'единения (предприятия) обязателен прием к исполнению на условиях, установленных договорами, заказов согласно государственной программы. Но никакие госорганы не вправе требовать от об'единений (предприятий) выдачи продукции иначе, как в порядке договорного соглашения. Исключения могут быть установлены только в порядке постановлений СТО.

Новый проект декрета без сомнения предоставляет госпредприятиям более широкие возможности самостоятельного маневрирования отпущенными им средствами и тем самым создает для госпромышленности более выгодные условия ее борьбы с стихией частного капитала.

С. ТЕЛЕГИН.

Угроза транспорту.

На наш железнодорожный транспорт в настоящее время возложена серьезная и трудная задача по перевозке семенных грузов, а также продовольствия из Сибири, Украины и заграницы. Относительно выполнения нарядов на погрузку семгрузов, а также продгрузов из Сибири и Украины мы уже писали в „Труде“, что оно протекает крайне неудовлетворительно. Хлеб из Сибири прибывает небольшими дозами Надежды на украинский хлеб оказались также преувеличенными. Положение Ташкентской дороги из-за заносов и острого недостатка служилого состава на почве необеспеченности продовольствием и свирепствующих эпидемий также тяжелое.

Естественно поэтому, что надежды можно возлагать лишь на привозное заграничное продовольствие. Это продовольствие приобретает еще особую важность в связи с тем, что из-за границы к нам идут семена, в коих так нуждаются поля голодающего Поволжья. Всего из-за границы к нам должно прибыть более 40 миллионов пудов семян и продовольствия.

И здесь невольно перед каждым трудящимся встает вопрос—справятся ли наши дороги с перевозкой заграничных продгрузов?

Наш транспорт в настоящий момент находится в крайне тяжелом состоянии. Несмотря на массу всевозможных постановлений Совета труда и обороны, касающихся мер обеспечения железных дорог всем необходимым,—до последнего времени эти постановления не осуществлены. Железнодорожные рабочие не снабжаются в достаточной мере продовольствием, паровозы—топливом, а ремонтные работы—материалами. При обсуждении вопросов связанных с выполнением перевозок заграничных грузов, Коллегия НК С 30 января определенно констатировала, что эти перевозки, несмотря на всю важность их для Республики и то внимание, какое уделяет им НКПС,—со стороны довольствующих органов совершенно не обеспечены ни продовольствием, ни материалами, ни дензнаками.

НКПС испытывает крайний недостаток средств даже для оплаты вознаграждения служащим. Задолженность по выплате служащим части содержания по недодаче продовольствия достигает суммы 800 миллиардов руб.

В общем, положение транспорта катастрофично Это признано уже высшими органами регулирования транспортного хозяйства. В экстренном заседании основной транспортной комиссии при СТО от 2 февраля по докладу НКПС о ходе ремонта и о перспективах снабжения транспорта в 922 г. было признано, происшедшее в 1921 г. по сравнению с 1920 г., ухудшение снабжения транспорта необходимыми для ремонта материалами, а в зависимости от этого и ухудшение состояния подвижного состава. Вследствие этого, комиссия нашла, что положение транспорта в настоящее время оказывается на столько неудовлетворительным, что транспорт уже не в состоянии полностью удовлетворять даже минимальные требования, пред'явленные к нему, в частности в отношении перевозок продовольствия и заграничных материалов.

Для выработки соответствующих мероприятий, необходимых для усиления ремонта транспорта и для составления основных выводов из настоящего положения создана комиссия в составе тт. Емшанова, Гринштейна, Красовского, Мартенса и Рискина.

Над транспортом нависла угроза срыва и даже полной приостановки его деятельности. Нужны экстренные и чрезвычайные меры для его спасения. И они должны быть найдены, ибо от разрешения транспортного кризиса зависит благосостояние всего хозяйства Республики.

С. Т.

Бумажная промышленность.

ПРАВЛЕНИЕ ГЛАВБУМА.

Президиум ВСНХ реорганизовал правление Главбума. Начальником Главбума назначен чрезвычайный уполномоченный Совнаркома по делам бумажной и полиграфической промышленности т. Шведчиков и его помощниками тт. Каяц и Бельский. т. Каяц—член президиума ЦК бумажников.

БУМТРЕСТЫ.

Президиум ВСНХ утвердил правление центрального Бумтреста, по соглашению с президиумом ЦК бумажников, в составе председателя т. Бутылкина, технического директора инженера Грабовского и коммерческого директора т. Донде. В состав треста входят лучшие фабрики: Окуловские ф-ки, Сокол, Сухона, Кувшиновская и Калужские (Кондровская и Троицкая). С 1 февраля трест приступил к работе.

Президиумом ВСНХ утверждено также правление организуемого Петроградского Бумтреста: председатель—т. Николаев и члены—т. Зубашев и другой член по назначению Питера. В трест войдут ф—ки Петроградского района: Дубровка, Голодай, Красногорская, Коммунар и Невская. Оба председателя трестов являются членами президиума, ЦК бумажников.

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ С'ЕЗД БУМАЖНИКОВ.

15 февраля открывается технико-экономический с'езд работников бумажной промышленности. Предполагается присутствие на с'езде до 130 человек вместе с работниками центра. На с'езде будут представлены, как научно-технические силы, так и практические работники.

В программе работ с'езда доклад т. Кржижановского о новой экономической политике.

Пользуясь присутствием работников с мест, прибывших на с'езд, ЦК бумажников устраивает ряд деловых совещаний по вопросам новой союзной политики.

Наша торговля с Англией.

В течение 1921 года из Англии было вывезено в Россию товаров на 4.785.9 8 ф. ст. За тот же период из России было привезено товаров в Англию на 1.601.116 ф. ст.

Англия вывезла в Россию: текстильных товаров и одежды на 2.294.758 ф. стерл., предметов питания на 2.338.277 ф. стерл., сельско-хозяйственных машин на 493.754 ф. стерл. Кроме того были вывезены машины, химические продукты, уголь и др. товары в небольшом количестве.

Россия вывезла в Англию: леса на 364.722 ф. стерл., смазочного масла на 408.357 ф. стерл., льна, пеньки и пакли на 202.035 ф. стерл. и пр.

Сумма русского вывоза в Англию, которая равнялась в январе 1921 г. 260 ф. ст., поднялась в сентябре до 110.798 ф. стерл., достигла в ноябре 586.737 ф. стерл. и упала в декабре до 250.484 ф. ст.

В президиуме ВСНХ.

В заседании президиума 11 февраля был заслушан доклад т. Бумажного о реорганизации ВСНХ и образовании Экономического Управления. По мысли т. Бумажного, Экономическое Управление развертывает свою деятельность постепенно. Экономическое Управление формируется в составе 6 отделов: отдела крупной промышленности, отдела регулирования торговли, отдела финансов и бюджета, отдела статистики, контрольно-организационного, экономики труда и управления делами с юридическим и информационным бюро.

В заседании президиума 13 февраля в порядке дня стояло два весьма важных вопроса: обсуждение окончательной редакции декрета о крупной промышленности и обсуждение мер, способствующих поднятию нашего сельского хозяйства во исполнение резолюции IX с'езда Советов.

В окончательной редакции проекта декрета о государственной промышленности, принятой в заседании президиума совершенно стирается грань в области прав и обязанностей и порядка управления между предприятиями, состоящими на госснабжении и снятыми с него. Декрет написан таким образом, что порядок управления и деятельности предприятий той и другой категории определен тождественным образом. Из принятых поправок декрета надлежит отметить примечание к п. 7, по которому оборотные средства могут быть предоставлены об'единению как единовременно, так и на точно заранее установленные сроки. Далее выпущено примечание к п. 11, предусматривающее особо установленные правила для предприятий, в которые вложен посторонний негосударственный капитал. Кроме того, принят дополнительный пункт, имеющий своей целью предотвратить распыление государственного имущества и ограничивающий пределы имущественной ответственности выделенных в самостоятельные единицы государственных предприятий. В ближайшие дни декрет в окончательной его редакции вносится на утверждение Совнаркома.

Во исполнение постановления с'езда Советов по заданию президиума Главсельмаш разработал восстановительную программу сельско—хоз. машиностроения на период с 22 по 31 год.

Президиум постановил признать восстановление с.-х. машиностроения делом чрезвычайной важности и приравнять эту отрасль промышленности к военной. Главметаллу предложено выполнять заказы на с.-х. машины в первую очередь, а также снабжать в первую очередь необходимыми металлами. Сельско-хозяйственное машиностроение переводится на начала хозрасчета, проект его трестирования и синдицирования в принципе одобрен. Экономотделу поручено срочно рассмотреть вопрос об организации с.-х. машиностроения и в частности вопрос о создании синдикатов. Для регулирования и нормализации производства с.-х. машин создается орган, положение о коем поручено разработать Главсельмашу.

Другой мерой в области поднятия сельск. хозяйства надлежит считать расширение производства минеральных удобрений, доклад о чем президиум ВСНХ заслушал в том же заседании.

Расширенная производственная программа минеральных удобр-ний составлена на ближайшие 3 года, с расчетом иметь к 25 году—13.40 тыс. пуд. суперфосфата и 3.250 тыс. пуд фосфорита промышленность минеральных удобрений также поставлена наравне с военной промышленностью.

В том же заседании президиума был намечен план ликвидации главных управлений. Президиум признал необходимым немедленно приступить к ликвидации следующих Главных Управлений: Главсахара, Главсельпрома, Главбума Главхима, Главсиликата и Главтекстиля. Ликвидация Главземхоза, Главполиграфа, Главметалла и Гута признана преждевременной. Вопрос о ликвидации Главкустпрома отложен до с'езда кустпромов. Неподлежащими ликвидации признаны: Главкомгосоор, Главвоенпром и Главэлектро. Функции ликвидированных управлений переходят к секции ЦПУ и другие функциональные отделы ВСНХ.

Вопросы сельского хозяйства.

КОНЦЕССИЯ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ.

Германское Общество „Фрейтант“ предложило заключить концессионный договор на сдачу Обществу для эксплоатации ряда земельных участков в Поволжье.

Общество предполагает произвести обработку двух миллионов десятин земли моторными плугами; в первое время, (в виде пробы), оно берется обработать 50.000 десятин в Средне-Волжском районе Срок концессии—14 года, по истечении которых все хозяйство передается обратно в распоряжение РСФСР. Плата за концессию устанавливается в 25% до 6-го года концессии, а с шестого года—40% чистого дохода хозяйства (исключаются семена, продовольствие служащих и фураж для скота).

Ознакомившись с этим предложением, НКЗ признал возможным выделение 50 тысяч десятин в коннозаводческом районе Сальского округа на следующих условиях: 1) при выделении территории не должны быть нарушены интересы земельного обеспечения местного населения; 2) ввиду необходимости для Республики земельного переселенческого фонда,—концессия не должна быть многолетней; 3) обработка земель концессионного участка должна выполняться трудом местного населения и русских сельско-хозяйственных рабочих других районов. Привлечение из-за-границы рабочих рук, кроме квалифицированных не допускается; 4) так как в Сальском округе имеется коннозаводческое хозяйство,—поручить ГУКОНУ при заключении концессионного договора иметь в виду интересы этого хозяйства; 5) арендная плата должна выплачиваться по расчету с каждой десятины сданной земли, причем учет урожая определяется по школе урожайных признаков.

СЕМЕННОЙ ФРОНТ ОЖИЛ.

(Отгрузка семян на 10-е февраля).

Семенной фронт заметно ожил.

За последние дни отгрузка давала до 500 тыс. пудов ежедневно и лишь последний день показал некоторую заминку.

Выполнили полностью наряд: Ярославская губ. (100%) и Екатеринбургская (115,3%).

Таким образом, 4 губернии: Ярославская, Екатеринбургская, Петроградская и Костромская окончили наряд.

Близки к окончанию: Рязанская (83%) и Смоленская (86%).

Даже Украина дала 3%, отгрузив 57.000 пудов.

Не начали еще отгрузки: Московская, Царицынская, Челябинская губернии.

Всего по 10-е февраля отгружено 9 миллионов триста шестьдесят восемь тысяч двести двадцать девять пудов или 49,3%.

СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ АГИТОТРЯДЫ.

Подотдел подвижной и показательной пропаганды НКЗ приступил к сформированию первого образцово-показательного с./х. агитотряда.

Отряд состоит из политрука и 3 специалистов, 2 агрономов (полевод и животновод) и кооператора (с.-х. кооперация).

Основною своею целью агитотряд ставит задачу показать местам, как можно такой новой формой пропаганды оживить работу по проведению с.-х. кампании и поднять ее.

Агитотряд начнет свою работу в красноармейских частях Москвы, а затем будет направлен в какую либо из глухих крестьянских областей Московской губернии, где поработает 3—4 недели.

По возвращении в Москву и по исправлении выяснившихся на живом опыте дефектов организации, агитотряд предпримет об'езд других районов и губерний.

Ведя свою демонстративно показательную инструкторскую работу, агитотряд одновременно помогает губземотделам сформировать местный губернский Образцово-показательный агитотряд, состоящий исключительно из местных сил.

Таким образом с.-х. агитотряд НКЗ явится «подвижным инструктором».

Кроме с.-х. агитотряда НКЗ приступает к формированию образцово-показательных с.-х. подвижных курсов, кино-отряда и других различных видов подвижной пропаганды.

Принимаются меры к использованию совместно с Главвемтраном также и путей сообщения.

Подотдел обращается ко всем местным партийным и советским организациям с просьбой связаться с подотделом и сообщить свои соображения относительно описанных здесь форм подвижной и показательной с.-х. пропаганды.

(Связаться по адресу: Наркомзем, Старая пл., Боярский двор. Телеграммы адресовать: Москва, Подвижпропаганда, Наркомзем).

Просьба к местным земорганам наладить с подотделом подвижной пропаганды НКЗ живую связь через ходоков, оказии и т. п.

В подотделе выдаются справки и инструктивные указания по всем вопросам подвижной и показательной с.-х. пропаганды.

Рабочая кооперация.

В ПРЕЗИДИУМЕ ЦЕРАБКОПА.

Президиумом Церабкопа заслушан был доклад уполномоченного в Туркестане т. Курселя, из которого видно, что до настоящего времени в Туркестане заготовлено до 600 тыс. пуд. продовольствия, вывезено 450 тыс. пуд.

Работа протекала в неблагоприятных условиях. Ощущался недостаток местных работников, а мобилизация профработников себя не оправдала.

Неблагоприятны условия транспорта: нет паровозов, топлива, 70% линейного персонала в тифу. В ближайшие 2 м-ца улучшения транспорта непредвидится.

Перспективы заготовок рисуются в следующем виде: хлеба в Туркестане можно заготовить до 1 миллиона пудов, затем мясо, жиры и сушеные фрукты; кожу, пушнину и шерсть можно заготовить в больших количествах. В Бухаре представляется возможность заготовки каракуля, в Хиве—шелка сырца, в Персии при подходящем покрытии можно получить хлеб.

Президиум Церабкопа постановил с разрешения ВЦСПС издать отдельной брошюрой отчет о деятельности Церабкопа за 1921 г. Работу по составлению предположено закончить к 2-ой половине марта месяца.

Утвержден Южно-Уральский рабкоп, на правах губрабкопа и с непосредственным вхождением в Уралоблрабкоп

В татреспублике.

СОСТОЯНИЕ РАБ.-КООПЕРАЦИИ.

Казань. В Татреспублике организовано 53 рабочих кооператива с 81128 членами. В Казани функционирует 38 кооперативов, в распоряжении которых находятся до 26 промышленных и подсобных предприятий и около 27 торговых помещений. Число рабочих по Татреспублике достигает 149 775 человек, таким образом кооперировано до сих пор более половины рабочего населения.

По фабрикам и заводам.

СВЕТ КЛАССОВОГО СОЗНАНИЯ НА ЗАВОДЕ «СВЕТ».

Рабочие частного завода „Свет“ провели в члены МСРД одного из сыновей предпринимателя завода, но скоро живой пример, столкнувший их с предпринимателем, наглядно показал, какую ошибку они совершили.

Рабочие обратились к владельцу завода с просьбой об отпуске им аванса на получение из рабкопа туркестанского пайка.

Предприниматель им, конечно, в этом отказал.

Тогда общее собрание рабочих, состоявшееся 10 сего января, постановило для покрытия расходов по приобретению Туркпайка продать выданную рабочим пшеницу, а предпринимателя и членов его семьи, обеспечивающих себя эксплоатацией труда рабочих, лишить их доли пайка и отозвать из совета сына владельца, как не отражающего волю избравших его рабочих.

Конференция по борьбе с туберкулезом.

Заседавшая в Петрограде конференция по борьбе с туберкулезом обсуждала вопрос о распространении туберкулеза на местах и о мерах борьбы с ним в Советской России В связи с новой экономической политикой число коек сокращено до 1,380. Туберкулезным подотделом организованы курсы для врачей и сестер. Во всех учреждениях ведется санитарно-просветительная работа. В тяжелом положении находится дело борьбы с туберкулезом на Украине, вследствие происходивших там событий. Заслушаны также доклады по борьбе с туберкулезом в Костромской, Уфимской и Саратовской губ. и Донбассе. Все докладчики жалуются, что начавшуюся деятельность по борьбе с туберкулезом приходится прекратить вследствие недостатка средств В широко развернувшихся прениях указывалось, что в туберкулезных учреждениях платность за лечение ни в коем случае не должна быть допущена. В социальные советы при туберкулезных отделах нужно вовлечь рабочие массы, дабы они сознательно относились к задачам борьбы с туберкулезом. Все дело борьбы с туберкулезом государство должно принять на себя, но в виду тех затруднений, которые оно переживает, необходимо, чтобы профессиональные союзы, общественные организации и частные предприятия пришли на помощь путем местного обложения.

В наркомсобезе.

РАЗМЕРЫ ВЗНОСОВ НА ЛЕЧЕБНУЮ ПОМОЩЬ.

Совнарком установил декретом от 5-го февраля размеры страховых взносов на лечебную помощь. Учреждения 1 разряда опасности и вредности вносят 5,5%; 2-го разряда—6%; 3-го—6,5% и 4-го разряда—7% заработной платы.

К ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ.

В целях обработки и засева полей семей красноармейцев и инвалидов войны Наркомсобезом разработан проект приказа РВСР, НКСО и НКЗема. Проект предусматривает организацию на местах троек по проведению весенней посевной кампании из представителей собесов, земотделов и военкоматов. Такая же тройка образуется и в центре при НКСО из представителей тех же ведомств.

Тройки руководствуются инструкциями сельско-хозяйственных комитетов и постановлениями центральной тройки.

Предполагается с участием военного ведомства и Наркомзема организация трудотрядов из свободных частей Кр. армии, подвижных ремонтных мастерских и т. д.

СОЦОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕНЫХ.

Состоялось соглашение между НКСО и комиссией по улучшению быта ученых о выдаче усиленных пенсий выдающимся деятелям науки при полной утрате трудоспособности. В случае смерти обеспечиваемых комиссия будет назначать из своего фонда академические пайки несовершеннолетним и нетрудоспособным членам семьи умершего без вычета их стоимости из денежной пенсии.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ЖИВОГО ИНВЕНТАРЯ.

В виду постановления комиссии использования о включении в натурфонд собеза сельскохозяйственного живого инвентаря НКСО установил следующий порядок распределения этого инвентаря: в первую очередь через органы собеса по инвалидным учреждениям; во вторую—через крестьянские комитеты взаимопомощи семьям красноармейцев и в третью очередь через те же комитеты пострадавшим от стихийных и социальных бедствий.

ПОСОБИЕ СЕМЬЯМ ВОЕННО-СЛУЖАЩИХ.

Согласно инструкции РВСР и НКСО правом на получение пособий пользуются все военно-служащие, состоящие на действительной службе, независимо от тарификации оплаты их труда. Пособия выдаются лишь в том случае, когда по действующим законам о социальном обеспечении ходатайство военно-служащего не может быть удовлетворено органами собеса.

В ЦК Помгол.

По данным ЦК Помгол на 1-е февраля 1922 года по 16-ти голодным губерниям функционировала 11.621 столовая с 2.914.260 едоками.

По сведениям ЦК Помгол в настоящее время по всем губерниям Поволжья и Прикамья голодает около 14 миллионов человек, из них 5.700.000 детей.

БИБЛИОГРАФИЯ.

ТОРКВАТО ТАССО. АМИНТА. ПАСТОРАЛЬ. ГОСИЗДАТ. 1921 г. 104 стр.

Появление „Аминты“ в русском переводе заполняет определенный пробел в нашей художественной литературе.

Само по себе, это произведение автора „Освобожденного Иерусалима“, при всей его мозаичности и целом ряде позаимствований у античных поэтов, особенно у Феокрита, несомненно, представляет собою высоко-художественно литературную ценность.

Наиболее значительным недостатком пьесы надо признать характерное для нее перенесение драматических моментов интриги за кулисы. Нам драматических коллизий не показывают. Нам о них рассказывают.

Переводчики, тт Столяров и Эйхенгольц, весьма удовлетворительно свою задачу выполнили. „Аминта“ в русском переводе — прекрасное художественно-литературное произведение. Этой пасторали должно быть уделено место во всех городских библиотеках. Надо, чтобы наши широкие круги читателей были знакомы с этой классической пасторалью, над которой веет дух эпохи Торквато Тассо.

Г. Даян.

Николай Попов. Шемякин суд. Т-во „Изд-во драматургов“, Москва 1921 г., 16 стр

В этой маленькой пьеске в одном действии ярко обрисованы продажность и произвол старого суда, приниженность граждан, черствость богатеев и неудачливость убогого крестьянина, бедного Макара на которого все шишки валятся.

Пьеса построена на старинном сказании.

На сцене она должна быть весьма занятной. В ней есть несколько выигрышных мест. Особенно уместна она в сельских театрах.

Г. Д.

„КУЛЬТУРА И ЖИЗНЬ“.

Вышел в свет № 1 еженедельника „Культура и жизнь“, издаваемого книгоиздательством при Цекиспросе. Следует отметить статьи тов. Луначарского („Смена вех интеллигентской общественности“), проф. Рейснера („Идеология или наука“), акад. Ферсмана, проф. Тимирязева, Сидорова, Щекотова, Сабанеева, Когана и др., рассказы Бор. Пильняка, Защенко.

Еженедельник посвящен вопросам просвещения, науки, искусства и литературы.

„НОВАЯ ДЕРЕВНЯ“ Ежемесячный журнал для земледельцев, изд. Наркомзема, № 2 январь 1922 г., стр 104.

В настоящее время одним из главнейших заданий стоящих перед Советской Россией, является восстановление пострадавшего от долгих лет войны и катастрофического неурожая 1921 г. сельского хозяйства. На семенную кампанию, на развитие совхозов и огородничества, на работу по улучшению сельско-хозяйственной техники—зовут своих членов профессиональные союзы. Предстоит—большая, трудная работа.

В этой работе не малое место, конечно, займет устная и печатная агитация. И самим участникам производства (будь то одиночка—крестьянин или группы рабочих, обрабатывающих совхозовский участок) необходимо в серьез познакомиться с основными приемами улучшенного сельского хозяйства—и руководителям кампаний нужно получить в свое распоряжение соответствующий матерьял для агитации.

Предпринятое Наркомземом при ближайшем участии работников Всеработземлеса издание ежемесячного научно-популяр. иллюстрированного журнала в этом отношении оказывается чрезвычайно полезным Второй номер, как и первый, дает обильный и хорошо обработанный материал как по технике земледелия, так, и по вопросам земельной политики. Прекрасные иллюстрации дополняют текст живым наглядным пояснением. Да и техника издания—больной вопрос нашего времени—более чем удовлетворительна.

Можно надеяться, что новый журнал окажет значительное влияние на подготовку реализация того лозунга, который избрала себе редакция: „переложили свою работу на железные плечи машин“.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

Членам секции инженеров, техников, химиков, союза химиков.

Правление губсоюза и бюро секции созывает на 18/II чрезвычайное собрание всех членов секции.

Собрание имеет быть в клубе ВСНХ (б. Златоустинский, д. 1, в 2 часа дня).

Культотдел Мгуботдела Всепрофсоюза совработников приглашает представителей культкомиссий принять участие в лекции-беседе В. А. Брендера на тему „Настоящее и прошлое Московского Художественного театра“, организуемой в пятницу 17-го февраля в помещении Центрального клуба „Совработник“. (Газетный пер., 6. Начало в 8 часов вечера. Вход свободный).

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ.

Издатель—ВЦСПС

Москва, Р. В. Ц. 104

13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка. 17.